Quand ?	Quoi ?	Comment ?	Pourquoi ?
En amont du projet	• Evaluation des besoins	Entretien individuel en présentiel ou téléphonique	Analyse des besoins pour adapter les objectifs et le programme de la formation
1 semaine avant le début	• Evaluations des prérecquis	Entretien / Test Auto-évaluation	Vérification des connaissances et compétences du stagiaire
Au début de la formation	• Evaluation des attentes	Questionnaire sur les intérêts, projets, enjeux du stagiaire	Vérification de la cohérence des attentes du stagiaire avec la formation
Pendant la formaton	• Evaluation des acquis	Mise en situation des participants/auto-évaluation/évaluation collective	vérifiaction intermédiaire de l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques
En fin de formation	• Evaluation de l'atteinte des objectifs • Evaluation de la satisfaction	Questionnaire de satisfaction	Vérification de l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques
3 mois après (ou 6 mois)	• Evaluation à froid de l'impact de la formation	Questionnaire bilan à froid	Vérification de la pérennisation des connaissances et de leur pratique en situation professionnelle

David MANGATAL dman.coaching@gmail.com MAJ : 10/05/2021